



**АДМІНІСТРАЦІЯ
САКСЬКОГО РАЙОНУ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
САКСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
САКЪ БОЛЮГИНИНЬ
ИДАРЕСИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2019

№619

г. Саки

О внесении изменений в постановление администрации Сакского района Республики Крым от 08.04.2016 № 128 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ, Законом Республики Крым «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» от 28.11.2014 г. № 14-ЗРК/2014, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учитывая Положение о системе оплаты труда работников муниципальных, бюджетных и автономных образовательных организаций Сакского района Республики Крым, утвержденное постановлением администрации Сакского района Республики Крым от 27.03.2015 №54 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Сакского района Республики Крым от 23.06.2015 №183, от 02.12.2016 №581, от 01.09.2017 №430, от 01.11.2017 №516, от 27.03.2019 №167, от 16.05.2019 №223, от 18.10.2019 №463), руководствуясь Уставом муниципального образования Сакский район Республики Крым, администрация Сакского района Республики Крым **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым», утвержденное постановлением администрации Сакского района Республики Крым от 08.04.2016 № 128 (с изменениями, внесенными постановлением администрации Сакского района Республики Крым от 09.10.2017 №478, от 24.09.2018 № 578, от 01.04.2019 №178, от 11.10.2019 №457), изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сакского района Республики Крым Р.А.Халитова.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года, подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования Сакский район Республики Крым: www.sakirs.ru, а также размещению на Портале Правительства Республики Крым: <http://rk.gov.ru> в разделе «Муниципальные образования, подраздел – Сакский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава администрации

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'М' followed by a horizontal line and a long, sweeping underline.

М.Д.Слободяник

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Постановление администрации
Сакского района Республики Крым
от 30.12.2019 № 619

«УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Сакского района Республики Крым
от 29.02.2016 № 82»

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- молодой специалист- педагогический работник образовательной организации в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) - фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

- компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работах

с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

- социальные выплаты – выплаты, связанные с предоставлением работникам материальной помощи на оздоровление.

1.3. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Сакского района Республики Крым (далее - МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.4. Система оплаты труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531;

перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);

настоящего Положения.

1.5. Размер оплаты труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работника МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

Персонал МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.8. Штатное расписание МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района утверждается руководителем в пределах фонда оплаты и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данной образовательной организации, их должностные оклады и штатную численность.

Штатное расписание образовательной организации отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.

1.9. Руководитель МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Сакского района Республики Крым и средств, поступающих

от иной приносящей доход деятельности.

1.12. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района из бюджета Сакского района Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников подразделений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.13. Оплата труда работников в МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.14. Оплата труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.15. С учетом условий труда работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.16. Работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

1.17. В случае несоответствия наименований должностей и профессий, включенных в Приложения 1,2,4 к настоящему Положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименование должностей и профессий, указанных в ЕТКС, ЕКС считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее Положение.

Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

2. Фонд оплаты труда МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым

2.1. Фонд оплаты труда МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Сакского района Республики Крым, и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

2.2. Фонд оплаты труда МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы (тарифные ставки), а также в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты социального характера, включая материальную помощь.

3. Формирование заработной платы руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района Республики Крым, заведующих филиалов, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, заведующих филиалами, главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, Сакского района Республики Крым, настоящим Положением.

3.2. Должностной оклад руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

3.2.1 Должностной оклад заведующего филиалом МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Должностные оклады руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, заведующих филиалов, главного бухгалтера повышаются:

3.3.1. на 20 процентов:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю организации или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный ...»; педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3.2. на 10 процентов:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания,) при условии соответствия их профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для повышения является:

- для руководителя – распоряжение администрации Сакского района Республики Крым,

- для заведующих филиалов, главного бухгалтера - приказ руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований по пункту 3.3 для повышения должностного оклада, повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Повышение образует новый оклад (должностной оклад), на который

начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.3.3. По решению учредителя руководителю МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района может устанавливаться надбавка за масштаб управления, положение о выплате надбавки за масштаб управления утверждается учредителем.

Надбавка за масштаб управления устанавливается в процентах от должностного оклада руководителя, но не образует новый должностной оклад.

Коэффициент масштаба управления руководителю устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с приказом отдела культуры и спорта администрации Сакского района Республики Крым в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих соответствие критериям объемных показателей деятельности организации (таблица 1, приложение 11).

Размеры коэффициента масштаба управления устанавливаются согласно таблицы 2 приложения 11.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливаются распоряжением администрации Сакского района Республики Крым.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы образовательной организации и результативности деятельности самого руководителя.

Оценка качества и результативности труда руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, проводится соответствующей комиссией, создаваемой отделом культуры и спорта администрации Сакского района.

Работа указанной комиссии осуществляется в форме заседаний, принятые комиссией решения оформляются протоколами, которые подписываются председателем, секретарем и всеми членами комиссии.

Оценка качества и результативности труда руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района проводится комиссией ежемесячно на основании критериев, характеризующих деятельность руководителя, указанных в приложении 10.

Премия не выплачивается в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины и при наличии дисциплинарного взыскания.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых распоряжением администрации Сакского района Республики Крым, возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района.

3.5. Главному бухгалтеру МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района размер должностного оклада устанавливается на 10 процентов, ниже размера должностного оклада руководителя.

В зависимости от условий труда заведующим филиалов МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную

работу заведующим филиалов и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заведующих филиалов, главного бухгалтера МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заведующих филиалов, главного бухгалтера), устанавливается в кратности от 1 до 4.

4. Формирование должностных окладов работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, кроме руководителя, заведующих филиалами, главного бухгалтера

4.1. Размеры должностных окладов педагогических работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, установлены в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих установлены в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.3. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

4.4. Оклады (должностные оклады) работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района повышаются:

4.4.1. на 20 процентов:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю организации или выполняемой работе;
- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный ...»; при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.4.2. на 10 процентов:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания) при условии соответствия их профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для повышения оклада (должностного оклада) является приказ (распоряжение) руководителя образовательной организации, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований по пункту 4.10 для повышения должностного оклада, повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Повышение образует новый оклад (должностной оклад), на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.5. Оклад (должностной оклад) молодым специалистам из числа педагогических работников повышается путем установления ежемесячной доплаты в размере 5 700 рублей. Размер доплаты не зависит от нагрузки. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

4.6. Оклады (должностные оклады) специалистам МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района за специфику работы повышаются на основании приказа руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района.

Размер повышения должностных окладов за специфику работы указан в приложении 3 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. К компенсационным выплатам согласно норм Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных образовательных организациях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих образовательных организациях» относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;

- при совмещении профессий (должностей);

- расширении зон обслуживания;

- увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;

- сверхурочной работе;

- работе в ночное время;

- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

5.3. Оплата труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом руководитель МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Приложение 6).

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. В целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района с учетом мнения представительного органа работников. Выплата

устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района с учетом мнения представительного органа работников, в случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставляемыми работником.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации;
- наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение государственного задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение государственного задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения государственного задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении государственного задания, утвержденных учредителем.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- специалистам;
- руководителю МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению по основной должности без учета фактической нагрузки.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере:

- при выслуге лет свыше 3 лет — 620,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 10 лет — 1300,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет -2000,00руб.

по основной должности.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т. д.).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических) за стаж непрерывной работы в системе дополнительного образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет –3%;

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет –7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет –10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы, поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании приказа руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной

категории, надбавка за специфику работы, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности).

7. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

7.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Сакский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

7.4. Руководитель МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района ежегодно предусматривает средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из установленного размера данной выплаты и численности работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района в пределах доведенного фонда оплаты труда.

7.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района и оформляется его приказом.

7.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

7.7. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

7.8. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

7.9. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается вновь принятому работнику, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

8. Почасовая оплата труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период

не свыше двух месяцев;

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Размер оплаты труда за один час указанной работы определяется путем деления должностного оклада за установленную норму часов работы на среднемесячное количество учебных часов.

8.2. Руководитель МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, указаны в приложении 8 к данному Положению.

Заместитель аппарата администрации



Ю.Ю.Ильин

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Размер должностного оклада
директора МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Директор организации дополнительного образования	33500,00

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Размеры должностных окладов педагогических работников, занятых
в МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4-й квалификационный уровень	преподаватель*(1);	14650,00

Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Заведующий филиалом	23625,00

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Размер повышения должностных окладов по должностям (профессиям)
работников МБУ ДО «Детская школа искусств»
Сакского района за специфику работы

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
3. Организации дополнительного образования	
3.1 Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (применяется по факту нагрузки)	25
3.2 Педагогам дополнительного образования за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности (применяется по факту нагрузки)	15

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, кроме
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и педагогических работников
МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района, кроме работников, занятых в
сфере высшего и дополнительного профессионального образования

Квалифика- ционный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
4.1 Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2-й квалификацион- ный уровень	заведующий хозяйством;	14574,00
4.2 Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификацион- ный уровень	специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	15200,00

Приложение 5
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по разрядам
выполняемых работ

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.
1 разряд	7896,00
2 разряд	8835,00
3 разряд	8985,00
4 разряд	9145,00
5 разряд	9312,00
6 разряд	9489,00
7 разряд	9764,00
8 разряд	9803,00

Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
-за работу в ночное время	0,35

Приложение 7
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	2 000,00
первая категория	1 250,00

Приложение 8
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых
к проведению учебных занятий в
МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района

№п/ п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,07	0,06	0,03
2	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с аспирантами, слушателями учебных заведений по повышению квалификации работников и специалистов	0,09	0,07	0,04

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

Приложение 9
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детская школа
искусств» Сакского района
Республики Крым

Положение о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2 Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

2.2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в образовательную организацию:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течении одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течении одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

2.3. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в образовательную организацию (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в образовательной организации до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

2.4. Выпускники принимаются на работу в образовательную организацию с учетом уровня образования, специальности и квалификации

по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.5. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с образовательной организацией на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

В случае увольнения молодого специалиста из одной образовательной организации и поступления на работу в другую статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста подтверждается справкой с предыдущего места работы.

Работодатель имеет право самостоятельно запросить с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в образовательную организацию по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства образовательную организацию в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из образовательной организации по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или вовремя получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Руководитель аппарата администрации

Ю.Ю.Ильин

Приложение 10
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств» Сакского
района Республики Крым

Критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности
руководителя МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района
для начисления премий

№ п/п	Критерии	Способ оценивания по максимальному уровню*
1	Эффективность реализации учреждением уставных целей и задач (качество и результативность учебно-воспитательного процесса)	31
1.1	Сохранение контингента учащихся,	Контингент сохранен – 4
1.2	Наличие обучающихся, участвующих в олимпиадах, творческих конкурсах, научно-практических конференциях	Муниципального уровня – 1 Регионального уровня – 1 Всероссийского уровня – 1
1.3	Кадровое обеспечение – укомплектованность педагогическими кадрами	100% - 6 90% - 3 80% - 0
1.4	Профессиональное развитие – участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства:	Федерального уровня – 1 Регионального уровня – 1 Муниципального уровня – 1
1.5	Наличие не менее чем у 70% педагогических работников квалификационных категорий	– 10
1.6	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течении последних пяти лет	10-20% - 1 21- 30% - 3 Более 30% - 5
2	Организация экспериментальной и инновационной деятельности (научная, методическая, организационная)	13
2.1	Проведение семинаров, совещаний, конференций	5
2.2	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности:	муниципального уровня – 1 регионального уровня – 1 федерального уровня – 1
2.3	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	5
3	Внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность учреждения	5
3.1	Наличие и функционирование в соответствии с утвержденными требованиями официального сайта образовательного учреждения	5
4	Уровень исполнительской дисциплины	10

	руководителя (качественное ведение документации, своевременность и полнота предоставления отчетности и информации в вышестоящие инстанции)	
5	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	15
5.1	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
5.2	Отсутствие объективных жалоб	10
6	Результативность работы по взаимодействию с общественностью	12
6.1	Наличие органа общественного управления образовательным учреждением, в котором представлены все участники образовательного процесса (учителя, учащиеся, родители)	4
6.2	Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей	8
7	Развитие материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств	3
8	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса	6
9	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности	10
9.1	Соблюдение и экономия установленных лимитов потребления энергоресурсов в натуральных показателях	5
9.2	Положительная динамика освоения бюджетных средств образовательного учреждения	5
	ИТОГО	100

*Где 1 балл равен 1% фонда премирования руководителя.

Приложение 11
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств» Сакского
района Республики Крым

Критерии расчёта объёмных показателей деятельности МБУ ДО «Детская школа искусств» Сакского района,
отнесение его к группе по оплате труда руководителя

Таблица 1

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных клубах организациях дополнительного образования музыкальных, художественных школах и школах искусств	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
2. Количество групп, кружков в организациях дополнительного образования	за каждую группу, кружок	1
3. Количество работников в организации (с учетом лиц, работающих по совместительству, но без учета лиц, находящихся в декретном отпуске)	за каждого работника	1
4. Наличие филиалов, У КП	за каждое указанное структурное подразделение:	
	до 100 чел.	20
	от 100 до 200 чел.	30
	свыше 200 чел.	50
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, интерактивных комплексов, внутренней локальной сети	за каждую единицу	10
6. Наличие благоустроенной территории	за каждый вид	10
7. Наличие собственных котельных, очистных и других сооружений	за каждый вид	20
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия,	за каждый вид	15

Показатели	Условия	Количество баллов
театральная студия, зимний сад, музей и др.)		
9. Наличие в организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных организаций (классов, групп)	за каждого обучающегося, воспитанника	10
10. Наличие у организации статуса (базовая, опорная, экспериментальная, инновационная площадка и т.п.)		
-муниципального уровня		15
-республиканского уровня		20
11. Отдаленность организации от городской черты более 20 км		20
12. Организация подвоза учащихся (воспитанников) к месту обучения и домой		
-до 20 человек		10
-свыше 20 человек		20

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом культуры и спорта администрации Сакского района в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации.

Определение группы по оплате труда руководителя и размера коэффициента масштаба управления с учетом суммы баллов, исчисленных по объемным показателям

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям		Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях
Группа 1	400 и выше	0,15
Группа 2	250 -399	0,10
Группа 3	150 -249	0,07
Группа 4	1-149	0,05